

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ № 15 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mdou15.ru/krasnoyarskij-standart-kachestva-obrazovaniya#nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://mdou15.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva_v_mbdou_no_15.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://mdou15.ru/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_15.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://mdou15.ru/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya_karta_realizacii_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_v_mbdou_no_15_na_2022-2024_gg.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://mdou15.ru/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_15_i_prikaz_ob_evo_utv_erzhdenii.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://mdou15.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratora_i_nastavnikov_vnedreniya_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии приказом	8 (4/4)
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://mdou15.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_ob_utverzhenii_nastavnicheskikh_par.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	12
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	12
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	12

<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	12
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	100%
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором</i></p>	8

<p>данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	30
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических</p>	100%

<i>рекомендаций)</i>	
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>100%</p>